

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il livello di attuazione del PTPCT resta soddisfacente. Il fattore portante che permette di mantenere anno dopo anno la stessa linea di condotta è la conoscenza della cosiddetta "buona azione" e " buon operato" da parte dei RdF-Responsabili di Settore.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Le misure risultano in generale applicate. Non si è registrato scostamento da quanto previsto nel PTPCT.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il RPCT, nella sua opera di monitoraggio delle varie aree per la verifica dell'applicazione delle misure e norme di comportamento, ha avuto occasione, proprio durante i relativi audit, di reiterare le tematiche più importanti in tema di anticorruzione e trasparenza nonché di sollecitare attenzione a i passaggi più delicati di alcuni processi. Si è ormai instaurato rapporto di interlocuzione con gli altri RdF sulla materia, sintomo di conoscenza e familiarità perlomeno dei contenuti di base.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Nel 2020 si è registrata una contrazione di tutta l'attività in generale della società e quindi anche dell'attività specifica dedicata alla Trasparenza e Anticorruzione a causa di situazioni imposte dalla pandemia da covid-19, in primis l'assenza del personale dal luogo di lavoro per diverse motivazioni legate alla salute.